



**ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА ОБРЕНОВАЦ**

**ЛОКАЛНИ
АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2014. ГОДИНУ**

**Београд-Обреновац,
јун 2014.**

Скупштина градске општине Обреновац на седници одржаној 28. јуна 2014. године, на основу члана 24 Статута градске општине Обреновац ("Сл. лист града Београда" број 19/14 – пречишћен текст) и члана 102 Пословника Скупштине градске општине Обреновац ("Сл. лист града Београда" број 6/11), сходно члану 41 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр.36/09 и 88/10), по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање градске општине Обреновац, са седнице одржане 25. априла 2014. године, на предлог Већа градске општине са седнице одржане 30. априла 2014. године, донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2014. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања градске општине Обреновац за 2014. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години. Овај документ је потпуно усаглашен са Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину.

Предмет

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији градске општине Обреновац.

Овим документом локална заједница дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања у 2014. години и утврђује програме и мере који ће се реализовати у 2014. години, како би се достигли постављени циљеви и постигло одрживо повећање запослености. Другим речима, доношењем ЛАПЗ, локална заједница добија нову улогу која подразумева имплементацију централне политике на локалном нивоу, уважавајући карактеристике локалног окружења.

Циљеви израде овог ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема;
- препознавање група са повећаним (натпросечним) ризиком од незапослености;
- осмишљавање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика од незапослености.

Правни основ

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10) којим је, у члану 41. дефинисано спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу (у даљем тексту: Закон).

Мере из овог ЛАПЗ односе се искључиво на:

- незапослена лица са евиденције НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац;
- послодавце који имају седиште или огранак на територији ГО Обреновац.

Усаглашеност ЛАПЗ са другим релевантним документима

Локална политика запошљавања у градској општини Обреновац представља део националне политике запошљавања. Као таква, мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину, са локалним плановима развоја, пре свега са Стратешким акционим планом градске општине Обреновац (САП) 2014-2016., програмима локалног тржишта рада и другим релевантним прописима.

Начин доношења ЛАПЗ

Овај ЛАПЗ доноси Скупштина у складу са Статутом градске општине Обреновац.

Учесници у изради ЛАПЗ

У креирање и израду ЛАПЗ укључени су социјални партнери као и све релевантне институције и актери са територије градске општине Обреновац, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера, остварили очекивани резултати.

Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) има врло значајну улогу у свим фазама израде, усвајања и спровођења ЛАПЗ. Поред саветодавне, ЛСЗ има активну улогу у креирању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и еволуцији. Поред значајне улоге коју је у изради овог ЛАПЗ имао ЛСЗ, на овом месту наводимо само неколико субјеката који су, такође, учествовали у његовом креирању: градска општина Обреновац, НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац, Одељење за развој ГО Обреновац, Канцеларија за младе ГО Обреновац и др.

I- АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

I. Економска ситуација

Овај ЛАПЗ узима у обзир светску економску кризу и њен негативни утицај на економију и тржиште рада Републике Србије (у даљем тексту: РС), али уважава и резултате постигнуте реализацијом Програма Владе за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе.

Општина Обреновац има 72.524 становника¹. Индикатори развијености општине Обреновац показују следеће индексе (Република Србија=100)²:

Зараде по запосленом	112,3
Стопа запослености	74,9
Степен демографског пражњења	132,2
Степен образовања	57,8
Путна мрежа	170,3

Привреда се дуго заснивала на традиционалној пољопривреди и индустрији (термоенергетика, хемијска и машинска индустрија). Обреновац је моноиндустријска област - енергетски центар и његов економски развој се заснива на гиганту ЈП Термоелектране «Никола Тесла» (ГЕНТ) која послује у саставу ЈП ЕПС. Друго важно предузеће је «Прва искра» из Барича, великим делом уништена у рату 1999., а делимично у експлозији 2006. Ово предузеће је делом власнички трансформисано. Ови индустријски гиганти су утицали на: (1) појаву низа проблема из области екологије и (2) „успавани предузетнички дух“, односно релативно неразвијен сектор МСПП.

Индивидуалну пољопривреду³, у највећем делу, карактерише старо становништво, без довољно капитала и радне снаге, као и традиционални начин бављења пољопривредом. Регистровано је око 2870 пољопривредних газдинстава (РПГ). Упркос чињеници да се многи баве пољопривредом на екстензиван начин, ипак постоје значајни потенцијали за савремено бављење пољопривредном производњом са пратећим услужним делатностима, за шта је, између осталог, неопходно знање и стручна подршка. У структури земљишта, пољопривредно земљиште чини око 76% укупних површина, тако да је, уз општину Земун, Обреновац градска општина са највећим пољопривредним и

¹ Према попису из 2011. године.

Извор: „Први резултати пописа 2011.“, Билтен 590, РЗ за статистику Србије, Београд, новембар 2011.

² Извор: Извор: Развојни атлас Србије за 2008. годину (стр. 15), издао Републички завод за развој, Београд, јун 2009.

³ 75,1% од укупних површина у Општини су пољопривредне површине (30.781 хектара); 26,5% дохотка Општине ствара пољопривреда и ангажује 10,3% становника, од чега је чак 65,9% жена; пољопривредна производња се обавља на 22.836 газдинстава, од чега 41,5% има до два члана, а чак 1/3 сеоских домаћинстава нема наследника!

ораничним површинама на нивоу града Београда. Овоме треба додати и податак да је укупна пољопривредна површина у последњих десетак година смањена за више од 1.000 ха.

Наведени подаци говоре да сектор МСПП није довољно развијен, те да су ограничени његови потенцијали у погледу новог запошљавања. Томе доприноси и актуелна светска економска криза. Све то има додатни неповољан утицај на могућност решавања проблема незапослености на територији градске општине Обреновац. Претпоставка је да би додатне стимулативне мере дале одређени импулс сектору МСПП, што би резултирало отварањем нових радних места. Сличан закључак се намеће и када је реч о пољопривреди, с обзиром на њен значај и потенцијале, нарочито имајући у виду потребу и близину великог београдског тржишта.

У Стратешком акционом плану (САП) 2014-2016, као веома значајни циљеви наведени су допринос развоју МСП и предузетничке делатности кроз унапређење амбијента за привредни развој и повећано запошљавање теже запошљивих лица.

2. Стање на тржишту рада

2.1. Демографско стање

Према попису становништва из 2011. године, градска општина Обреновац имала је 72.524 становника и просечну густину насељености од 180 становника/км². Од укупног броја становника, 35.801 су мушкарци, а 36.723 жене. У категорији радно активног становништва (15-64)- радни контингент налази се 48.397 лица, од којих су 24.262 мушкарци, а 24.135 жене. Када је реч о старосној структури становништва, највећи број њих налази се у групацијама: 50-54 година (5.462), 45-49 година (4.741), и 40-44 године (4.544), а затим следе групације младих 15-19 година (4.053) и 25-29 година (5.020) и тако редом.

Градска општина Обреновац броји укупно 18.801 домаћинстава⁴, а просечно домаћинство има 3,1 члана. Национални састав је следећи: 67.516-Срби, 292-Југословени, 480-Црногорци, 145-Хрвати, 1039-Роми итд. Према вероисповести, стање је следеће: 68.435- православна вера, 139-исламска, 223-католичка и тд. Гледано према полу, у нешто мало већем броју су особе женског пола, док је стопа природног прираштаја негативна и износи -181 (податак за 2005. годину).

2.2. Незапосленост

Незапосленост је један од највећих проблема на територији општине Обреновац. На дан 31.12.2013. евидентирано је 6.990 незапослених, од којих су 3.960 жене, док је стопа регистроване незапослености чак 31,54%, што је далеко више у односу на суседне градске општине. Колико је проблем незапослености значајан у општини Обреновац види се по томе што је стопа регистроване незапослености у Београду 15,83%.

Према квалификационој и полној структури незапослених, стање је следеће⁵: I степен- 1.987 (1.122 жене), II- 209 (74), III- 1.782 (773), IV- 2.242 (1.501), V- 98 (32), VI-1- 170 (115), VI-2 – 175 (119), VII-1 – 321 (223), VII-2-5 (1), VIII – 1 (0).

Старосна структура незапослених је следећа⁶:

⁴ Према попису из 2011. године.

⁵ Званични подаци националне службе за запошљавање на дан 31.12.2013 године

⁶ Званични подаци националне службе за запошљавање на дан 31.12.2013 године.

		Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
				Први пут траже запослење/без радног искуства		Били у радном односу/радно ангажовани			
		Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
УКУПНО		6.990	3.960	2.247	1.447	4.743	2.513	187	58
Године старости	15-19 година	253	108	242	105	11	3	8	2
	20-24 година	790	386	549	296	241	90	25	5
	25-29 година	869	524	366	242	503	282	23	8
	30-34 година	939	581	305	208	634	373	17	6
	35-39 година	967	629	284	219	683	410	11	5
	40-44 година	757	476	190	143	567	333	18	5
	45-49 година	763	477	140	114	623	363	22	9
	50-54 година	773	458	88	69	685	389	26	11
	55-59 година	638	292	53	36	585	256	28	7
	60-64 година	241	29	30	15	211	14	9	0

Према дужини чекања на посао и годинама старости, ситуација је следећа⁷:

⁷ Званични подаци националне службе за запошљавање на дан 31.12.2013 године.

Nacionalna služba za zapošljavanje

NEZAPOSLENI PO POLU, STEPENU STRUČNE SPREME I DUŽINI TRAŽENJA POSLA
U MESECU DECEMBRU 2013. GODINE

(stanje na dan 31.12.2013 . godine)

Republika Srbija

Okrug: Beogradski upravni okrug

Opština: Beograd - Obrenovac

Ukupno nezaposlena lica	UKUPNO		do 3 meseca		3 do 6 meseci		6 do 9 meseci		9 do 12 meseci		1 do 2 godine		2 do 3 godine		3 do 5 godina		5 do 8 godina		8 do 10 godina		preko 10 godina	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO	6.990	3.960	829	399	648	320	458	227	529	268	1.269	651	749	446	898	552	678	440	333	211	599	446
I stepen str.spr.	1.987	1.122	223	109	158	64	126	67	167	93	362	172	205	130	232	140	212	132	113	66	189	149
II stepen str.spr.	209	74	15	3	10	2	9	2	10	2	33	9	17	5	36	17	23	8	18	5	38	21
III stepen str.spr.	1.782	773	189	55	166	61	107	39	131	42	324	119	183	74	257	128	189	107	94	54	142	94
IV stepen str.spr.	2.242	1.501	260	146	238	151	143	80	148	86	401	249	268	184	273	199	210	161	98	80	203	165
V stepen str.spr.	98	32	11	2	9	2	5	0	8	1	13	3	5	0	23	11	16	10	2	0	6	3
VI-1 stepen str.spr.	170	115	20	11	11	7	14	7	10	5	36	24	13	10	31	24	14	12	6	5	15	10
VI-2 stepen str.spr.	175	119	41	23	20	14	19	12	19	13	40	28	24	20	10	7	1	1			1	1
VII-1 stepen str.spr.	321	223	68	49	35	19	35	20	35	26	60	47	34	23	35	26	12	9	2	1	5	3
VII-2 stepen str.spr.	5	1	1	1	1	0			1	0					1	0	1	0				
VIII stepen str.spr.	1	0	1	0																		

Nacionalna služba za zapošljavanje

**NEZAPOSLENI PO POLU, STEPENU STRUČNE SPREME I GODINAMA STAROSTI
U MESECU DECEMBRU 2013. GODINE**

(stanje na dan 31.12.2013. godine)

Republika Srbija

Okrug: Beogradski upravni okrug

Opština: Obrenovac

Nezaposlen a lica	UKUPNO		15 - 19 godina		20 - 24 godine		25 - 29 godina		30 - 34 godine		35 - 39 godina		40 - 44 godine		45 - 49 godina		50 - 54 godine		55 - 59 godina		60 - 64 godine	
	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukup no	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukupn o	Žene	Ukup no	Žene
UKUPNO	6.990	3.960	253	108	790	386	869	524	939	581	967	629	757	476	763	477	773	458	638	292	241	29
I stepen str.spr.	1.987	1.122	56	27	138	65	181	106	247	151	321	202	239	154	222	141	222	129	260	125	101	22
II stepen str.spr.	209	74	1	0	5	0	3	3	7	1	14	2	37	8	56	19	43	21	25	18	18	2
III stepen str.spr.	1.782	773	94	29	210	70	183	83	256	134	237	123	156	83	166	87	215	100	194	60	71	4
IV stepen str.spr.	2.242	1.501	99	51	318	170	255	162	297	208	306	234	283	206	276	205	254	187	122	77	32	1
V stepen str.spr.	98	32	3	1	4	1	12	4	15	8	16	8	9	5	11	3	7	0	16	2	5	0
VI-1 stepen str.spr.	170	115			1	0	24	14	32	24	40	33	14	9	21	16	17	14	13	5	8	0
VI-2 stepen str.spr.	175	119			68	48	79	53	21	13	3	3	2	1			2	1				
VII-1 stepen str.spr.	321	223			46	32	132	99	62	42	29	24	17	10	10	6	11	5	8	5	6	0
VII-2 stepen str.spr.	5	1							2	0	1	0					2	1				
VIII stepen str.spr.	1	0													1	0						

Када је реч о **незапосленим особама са инвалидитетом**, на територији општине Обреновац евидентирано 187 особа са инвалидитетом од којих су 58 жене. Од 63 особа са инвалидитетом (23 жене) поседује I степен стручне спреме, 20 (2) поседује II степен, 63 (26) поседују III степен, 27 (11) поседује IV степен, 1 (1) особа поседује VI-1 степен стручне спреме и 7 (1) инвалида на евиденцији незапослених поседује VII-1 степен стручне спреме. **Општепознато је да су инвалиди категорија која је врло угрожена са аспекта запошљавања.**

У категорију оних лица која тешко налазе запослење налазе се Роми којих на евиденцији има 197, од којих су 119 жене, при чему убедљиво највећи број њих има I степен стручне спреме што их квалификује за обављање само најједноставнијих послова (комунални, тапетарски, фарбарски и слични послови). **Слична ситуација је и са избеглим и интерно расељеним лицима**, којих, на евиденцији има укупно 137 (120 интерно расељених и 17 избеглица), од којих су чак 74 (65+9) жене. Већина поседује само I степен стручне спреме, што има за последицу сличне проблеме као и када је реч о запошљавању Рома.

Субвенције које се могу добити преко НСЗ или од града Београда, одобрене су:

- у 2009. години: за 56 незапослених лица посредством НСЗ у износу од по 130.000 динара (укупно 7.280.000 динара) и 4 субвенције од града Београда - Секретаријат за привреду, у износу од по 150.000 динара, што укупно износи 600.000 динара. По оба основа, потенцијални предузетници су добили укупно 7.880.000 динара за почетак рада укупно 60 нових МСПП.
- У 2010. години: за 14 лица (износ од по 160.000 динара) посредством НСЗ (укупно 2.240.000 динара). Мада је интересовање било далеко веће, средстава није било довољно, тако да 35 лица није добило субвенције, мада је предало комплетну документацију.
- У 2011. години су поред субвенција НСЗ је одобрила субвенцију од по 160.000 динара за 4 лица, а преко субвенција ГО Обреновац, која је износила 200.000 динара, samozапослено је 14 лица.

Наведени подаци потврђују да постоји значајно интересовање незапослених да започну бављење предузетништвом уколико би могли да добију одговарајућу финансијску подршку у форми субвенција, старт-ап кредите и др.

У току 2013. године субвенције за обавезно социјално осигурање које је финансирала општина Обреновац износиле су 4.615.200 динара, док су субвенције за запошљавање младих лекара у ДЗ Обреновац износиле 3.385.649,00 динара.

Када је реч о подршци послодавцима, у 2013. години, 21 послодавац (МСПП) поднео је захтев за подршку новом запошљавању за 194 лица. Обезбеђено је 137 лица за нешто више од 55% захтева послодавца. Од укупно 105 захтева послодавца, 8 се односи на јавна предузећа (финансирање из буџета), 15 захтева привредних друштава и осталих 75 захтева се односе на потребе предузетника.

И ови подаци⁸ показују спремност послодавца на ново запошљавање уколико би добили одговарајућу финансијску подршку (субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима и др.).

2.3. Запосленост

Према званичним подацима, у септембру 2013. године било је запослено 2.430 лица, од чега 618 у правним лицима (привредна друштва), а 1.812 код предузетника. Просечна нето зарада (просечна зарада без пореза и доприноса) по запосленом, у децембру 2013. износила је 62.272 динара.

Подаци о броју запослених у тзв. „сивој економији“ не постоје. На бази процена⁹ које се односе за целу земљу, може се проценити да се, и на територији општине Обреновац, око 30-40% друштвеног производа остварује у том сегменту пословања. Рад „на црно“ је најчешћи у трговини и услужним делатностима. Процењује се да су радом „на црно“ најугроженији неквалификовани радници и они са

⁸ Извор: Подаци из НСЗ- Служба Обреновац (закључно са децембром 2013.)

⁹ Извор: Тањуг, текст „У Србији 800.000 ради на црно“ од 23.06.2010.

средњом стручном спремом, али да илегалног рада нису поштеђена ни лица са факултетском дипломом. Нелојалну конкуренцију, која постоји у „сивој зони“, чине физичка, али и правна лица.

2.4. Стопа партиципације

Стопа партиципације представља однос збира запослених и незапослених и радног контингента преко 15 година старости и износи 41,02%.

$$\frac{13.864 + 6.990}{48.397} = 43,09\%$$

2.5. Однос понуде и тражње на тржишту рада

Послодавци са територије општине Обреновац исказали су потребу за радницима који поседују додатна знања и вештине, и то:

- Основни ниво информатичке обуке
- Поседовање сертификата (атест за завариваче; сертификат за књиговође, односно пословне секретаре; стручни испит за противпожарну заштиту; испит за ношење ватреног оружја)
- Енглески језик (почетни и виши ниво)

Дефицитарна занимања су: заваривачи, бравари, месари, кувари, овлашћене рачуновође, зидари, тесари, дипл. фармацеути, дипл. инж. електротехнике, дипл. машински инжењери, инжењери грађевинарства, професори математике, хемије, физике, биологије, географије и енглеског језика.

Суфицитарна занимања су: НК радници, матуранти гимназије, економски техничари, медицински техничари, пољопривредни техничари, дипломирани економисти, економисти, конфекционари и кројачи.

2.6. Стање образовања

По питању писмености (лица старија од 15 година)¹⁰, ситуација није задовољавајућа. Наиме, од укупно 61626 лица из ове категорије, без икаквог образовања, према попису из 2011. године, је 5.813 лица; Основно образовање има 13.637 лица, средње 33.788, више 2.692 и високо 3.851. За 224 лица није познато какво образовање имају. Наведени подаци покузују да укупно 21% становништва старијих од 15 година, нема завршену основну школу, од чега је око 8% неписмених. Високо и више образовање има свега по 3% становништва.

Када је реч о условима за допунско образовање и преквалификацију, један број незапослених искористио је постојеће могућности посредством НСЗ и учествовао је на следећим обукама за тржиште рада: геронто домаћице, баштовани, бармени, пекари, кувари, рачуновође, пословне књиговође, оператери на ЦНЦ машинама.

2.7. Институције локалног тржишта рада

Поред Локалног савета за запошљавање основаног 2010. године као саветодавног тела које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања (планови запошљавања, програми и мере АПЗ, прописи из области запошљавања и друга питања из области запошљавања) ту су још:

- НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац,
- основне и средње школе,
- Одељење за развој ГО Обреновац,
- Канцеларија за младе у саставу општинске Управе ГО Обреновац и др.

¹⁰ Општине у Србији 2011. на бази пописа из 2011. године

II. ПЛАН АКТИВНОСТИ

1. Циљеви и приоритети политике запошљавања

Приоритети активне политике запошљавања у 2014. години првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. Приоритети политике запошљавања у 2014. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева. Неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Подаци показују да се у категорији теже запошљивих лица, пре свега, налазе:

- 1. Лица до 34 године (III - VII стручне спреме), а нарочито са вишим и високим образовањем**
- 2. Лица са I степеном стручне спреме.**
- 3. Лица са IV степеном стручне спреме.**

У свим наведеним категоријама, са аспекта запошљавања, нарочито су угрожене жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, корисници материјалног обезбеђења и жртве породичног насиља.

Приоритет у укључивање у поједине програме и мере АПЗ из овог ЛАПЗ имаће лица која припадају наведеним категоријама теже запошљивих лица (1-3), а унутар њих, наведене групе нарочито угрожених лица са аспекта запошљавања.

III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2014. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци могу се постићи спровођењем мера активне политике запошљавања (АПЗ).

Мере АПЗ реализују Локални савет за запошљавање ГО Обреновац у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Служба Обреновац. У спровођење мера АПЗ, по потреби и у складу са својим делокругом рада, укључиће се и друге одговарајуће установе или организације.

Овим ЛАПЗ предвиђене су следеће мере АПЗ које треба да се реализују у 2014. години:

- 1. Субвенције за самозапошљавање**
- 2. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима**
- 3. Субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање**
- 4. Јавни радови**

IV СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

У зависности од расположивих могућности буџета градске општине Обреновац за 2014. годину, током 2014. године биће планирана средства за реализацију програма и мера АПЗ из овог ЈАПЗ на начин приказан у табели, у износу од **16.520.000 динара**.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства (у динарима)	Број незапослених лица
1.	Подстицање самозапошљавања/ запошљавања кроз обуке	220.000	25
2.	Подршка самозапошљавању (300.000 динара)	3.000.000	10
3.	Бизнис инкубатори	3.000.000	10
4.	Запошљавање младих – стручна пракса	1.000.000	5
5.	Субвенције за ново запошљавање (120.000 динара)	600.000	5
6.	Субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање – презето из ЈАПЗ 2012	4.500.000	30
7.	Јавни радови	4.200.000	20
	Укупно средстава и обухват лица	16.520.000	105

Уколико надлежни орган градске општине Обреновац донесе одлуку да градска општина Обреновац поднесе захтев Министарству за рад и социјалну политику – Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2014. години, укључиће се у суфинансирање наведених програма/мера активне политике запошљавања у 2014. години.

Треба нагласити следеће:

1. За подршку из наведених мера АПЗ могу да конкуришу незапослена лица, односно послодавци који намеравају да/се баве: производним, занатским и услужним делатностима као и установе и предузећа која учествују у реализацији пројеката јавних радова и пружање социјалних услуга
2. Износ од 16.520.000,00 динара нису једина средства којима градска општина Обреновац подржава мере АПЗ које су у функцији смањења незапослености. Градска општина Обреновац, такође, кроз рад Одељења за развој и Канцеларије за младе, посредством којих се реализују одређене мере АПЗ (пре свега, обуке, као што су стицање основне информатичке писмености, пословни енглески, како започети сопствени бизнис, пословно планирање, пословне финансије, продаја, маркетинг, пословна комуникација, обуке везане за реализацију социјалних услуга и др.) реализује одређене активности које су у функцији (само)запошљавања и смањења незапослености.
3. Уколико се током имплементације овог ЈАПЗ у 2014. години обезбеде додатна средства из овог или неког другог извора (пројекти, средства министарства задуженог за регионални развој и локалну самоуправу и др.), овлашћује се Локални савет за запошљавање да изврши њихову расподелу на мере 1-7, пропорционално или на неки други начин, у зависности од процене мера за коју/е постоји веће интересовање незапослених, односно послодавца.
4. Уколико се током имплементације овог ЈАПЗ покаже да за неку од предложених мера не постоји довољно интересовање, или подносиоци захтева не испуњавају прописане услове, овлашћује се Локални савет за запошљавање да донесе одлуку о висини средства која се могу преусмерити за другу предложену меру АПЗ за коју постоји веће интересовање.

V ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања на бази индикатора успешности. Индикатори могу бити квалитативни и квантитативни (нпр. промене у ставовима, вештинама, знањима и сл. што се доказује евалуацијом учесника током интервјуа, њихових изјава или оцена о напретку). У већини случајева индикатор је квантитативан- нумерички изражен податак о програму/мери и одсликава правац у коме се програм или мера развијају (број подносилаца захтева за субвенције за самозапошљавање, број полазника обука, број сати обука, број регистрованих привредних друштава или предузетника и сл.).

За праћење и мерење успешности имплементације појединих мера АПЗ из овог ЛАПЗ, задужен је Локални савет за запошљавање градске општине Обреновац, као интерни евалуатор.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ градске општине Обреновац за 2014. годину са изворима финансирања, саставни је део овог Локалног акционог плана запошљавања за 2014. годину ГО Обреновац.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ
VII-01 бр. 020 - 76 од 28. јуна 2014. године

Обрађивач:
ДД/ЖЦ

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Жељко Јоветић

ТАБЕЛА
ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2014. ГОДИНУ
СА ИЗВОРИМА ФИНАНСИРАЊА

ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА -Повећано запошљавање теже запошљивих лица, и то:

1. Лица до 34 године (III - VII стручне спреме), а нарочито са вишим и високим образовањем,
2. Лица са I степеном стручне спреме,
3. Лица са IV степеном стручне спреме.

У свим наведеним категоријама, са аспекта запошљавања, нарочито су угрожене жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, корисници материјалног обезбеђења и жртве породичног насиља („рањиве“ категорије).

Табела 1

ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА/ ЗАПОШЉАВАЊА КРОЗ ОБУКЕ							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спров.	Индикатори	Ресурси
1.	Идентификовати младе и друга лица из категорије теже запошљивих лица	Анкетирање младих и других теже запошљивих лица који су на евиденцији НСЗ. Ревизија података у НСЗ у зависности од броја младих који су заинтересовани а нису на листи НСЗ	Локална управа Одељење за развој, Канцеларија за младе ГО НСЗ и други	Усвојена методологија анкетирања Спроведена анкета Идентификован број потенцијалних корисника од којих је најмање 20% жена	током године	бр. и структура лица заинтересованих за samozaposhljavanje и обуке ради запошљавања	запослени у ГО Обреновац запослени у НСЗ Нису потребна финансијска средства

2.	Промовисање програма самозапошљавања	Израда промотивног материјала за потенцијалне кориснике заинтересоване стране и доносиоце одлука. Израђена интернет страница и презентација програма самозапошљавања	Лица задужена за послове комуникације у ГО Обреновац и НСЗ Одељење за развој Канцеларија за младе, остали	Написан и одштампан материјал, лифлети и плакати Објава на локалној телевизији Израђена интернет страница која се редовно ажурира	током године		чланови ЛСЗ, Канцеларија за младе, Одељење за развој, запослени у НСЗ финасирање - потребно за материјал и оглашавање
3.	Избор кандидата за обуку, одржавање обуке	Обавештавање потенцијалних кандидата о времену и месту одржавања обуке. Одржавање обуке	Саветници НСЗ, лиценцирани предавачи	најмање 20 (10) полазника обуке	током године	Број и структура полазника	Организовање и реализација: Одељење за развој, Канцеларија за младе обука се планира у просторијама ГО, 2 саветника НСЗ /други предавачи у зависности од врсте обуке

Табела 2

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ КРОЗ СУБВЕНЦИЈЕ							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1.	Утврђивање општих критеријума за одабир из категорије теже запошљивих лица.	Утврђују се критеријуми на основу којих ће се објавити јавни позив у складу са важећим прописима.	НСЗ ГО Обреновац	усвојени критеријум за одабир кандидата из категорије теже запошљивих лица	током године	дефинисан критеријум на основу ког се врши одабир писменој форми у складу за позитивним прописима	запослени у ГО Обреновац запослени у НСЗ Нису потребна финансијска средства
2.	Објављивање јавног позива на територији ГО Обреновац за учешће на конкурс	Израда јавног позива за потенцијалне кориснике и објављивање у локалним медијима.	Одељење за развој ГО Обреновац	Објављен позив	током године	Објављен позив на интернет страници општине и у локалним медијима.	запослени у Одељење за развој и Одељење за буџет.

3.	Одабир одговарајућих корисника према утврђеним критеријумима	финансирање започињања сопственог бизниса према утврђеним критеријумима из јавног позива.	Одељење за буџет НСЗ Одељење за развој	Број и структура лица из категорије теже запошљивих лица и "рањивих" лица који су корисници субвенције за samozapoшљавање а који су регистровани свој бизнис у АПР (МСП/предузетник). Број и структура предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде, 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.	током године	Повећан број предузетника из категорије запошљивих лица. Регистровано 15 нових МСП/предузетника	ГО Обреновац НСЗ
----	--	---	---	---	--------------	---	------------------

Табела 3

БИЗНИС ИНКУБАТОРИ							
р.бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1	Идентификовати лица која су заинтересована за покретање сопственог бизниса , идентификација делатности која би била примарна у бизнис инкубатору, иновативне технологије, социјално предузетништво, нови производи и услуге. Разматрање погодног простора	анкетирање младих и других лица а који би по повољним условима - нижа цена закупа простора, књиговодствених услуга у року 3-4 године били заинтересовани за изнајмљивање простора.	ЛСЗ Одељење за развој, Канцеларија за младе ГО НСЗ и други	усвојена методологија анкетирања Спроведена анкета Идентификован број потенцијалних корисника	током године	број и структура лица заинтересованих за вођење сопственог бизниса у оквиру бизнис инкубатора	запослени у ГО Обреновац запослени у НСЗ Нису потребна финансијска средства

2	Проналажење адекватног пословног простора погодног за развој бизнис инкубатора и јасно дефинисање рада и услуга које пружа бизнис инкубатор	дефинисање правног статуса објекта кроз одговарајуће одлуке управе.	ГО Обреновац, Одељење за развој	Донета одлука надлежних о статусу објекта	током године	Усвојена одлука надлежних о намени објекта/простора у сврхе бизнис инкубатора	ГО Обреновац
3	Уређење и промовисање бизнис центра, спровођење потребних јавних набавки	Извођење неопходних радова на објекту.	ГО Обреновац, Одабран извођач радова	завршени радови	током године	добијене неопходне дозволе и изведени радови	Средства неопходна за адаптацију простора биће накнадно дефинисана и финансирана из буџета ГО и других извора финансирања.
4	распис конкурса за заинтересована лица	расписивање конкурса по унапред утврђеним критеријумима	ГО Обреновац, НСЗ	спроведен конкурс и издат простор заинтересованим лицима	током године	склопљени уговори о изнајмљивању простора и услуга	ГО Обреновац, ЛСЗ и други

5	ангажовање пружаоца услуга бизнис инкубатору које би користили сви заинтересовани станари	расписивање конкурса за агенције, фирме заинтересоване за послове пружања услуга у оквиру биз инк	ЛСЗ Одељење за развој,	расписан конкурс, ангажоване фирме	током године	склопљен уговор о раду у оквиру бизнис инкубатора	Средства неопходна за плаћање услуга биће накнадно дефинисана и финансирана из буџета ГО и других извора финансирања.
---	---	---	------------------------	------------------------------------	--------------	---	---

Табела 4

МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ – „СТРУЧНА ПРАКСА“							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1.	Објављивање јавног позива на територији ГО Обреновац за учешће на конкурс младих са високим степеном стручне спреме.	Израда јавног позива за потенцијалне кориснике и објављивање у локалним медијима.	Одељење за развој ГО Обреновац	Објављен позив	током године	Објављен позив на интернет страници општине и у локалним медијима.	запослени у Одељењу за развој и Одељење за буџет.

2.	Одабир одговарајућих корисника према утврђеним критеријумима НСЗ	Осигурање стицања радног искуства младим особама у звању за које су се школовале	Одељење за буџет НСЗ Одељење за развој	реализација програма	током године	број и структура ангажованих лица број и структура послодаваца	ГО Обреновац
----	--	--	---	----------------------	--------------	---	--------------

Табела 5

СУБВЕНЦИЈЕ ЗА НОВОЗАПОШЉАВАЊЕ							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1.	Утврђивање општих критеријума за одабир послодаваца	Утврђују се критеријуми на основу којих ће се објавити јавни позив у складу са важећим прописима.	НСЗ ГО Обреновац	усвојени критеријум за одабир послодаваца који ће запошљавати теже запошљива лица	током године	дефинисан критеријум на основу ког се врши одабир послодаваца у писменој форми у складу за позитивним прописима	запослени у ГО Обреновац запослени у НСЗ Нису потребна финансијска средства

2.	Објављивање јавног позива послодавцима на територији ГО Обреновац за учешће на конкурс	Израда јавног позива за потенцијалне кориснике и објављивање у локалним медијима.	Одељење за развој ГО Обреновац	Објављен позив	током године	Објављен позив на интернет страници општине и у локалним медијима.	запослени у Одељење за развој и Одељење за буџет.
3.	Одабир одговарајућих корисника према утврђеним критеријумима	ПО пристиглим пријавама у периоду до утрошка предвиђених средстава, врши се провера и одабир послодаваца	Одељење за буџет НСЗ Одељење за развој	Одабрано најмање 6 послодаваца у току године	током године	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица „из категорије „рањива“ лица	ГО Обреновац НСЗ

Табела 6

СУБВЕНЦИЈЕ ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1.	Објављивање јавног позива на територији ГО Обреновац за учешће на конкурс према утврђеним критеријумима по угледу на ЛАПЗ 2013.	Израда јавног позива за потенцијалне кориснике и објављивање у локалним медијима.	Одељење за развој ГО Обреновац	Објављен позив	током године	Објављен позив на интернет страници општине и у локалним медијима.	запослени у Одељењу за развој и Одељење за буџет.
2.	Одабир одговарајућих корисника према утврђеним критеријумима, подела ваучера	Средства су предвиђена за реализацију подељених ваучера у 2014. години	Одељење за буџет НСЗ Одељење за развој	Очекивана реализација ваучера кроз запошљавање од стране послодаваца	30 током године	број издатих ваучера број и структура заинтересованих лица број реализованих ваучера	ГО Обреновац

Табела 7

ЈАВНИ РАДОВИ ОД ИНТЕРЕСА ЗА ГО ОБРЕНОВАЦ							
Ред. бр.	Активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Динамика спровођења	Индикатори	Ресурси
1.	Објављивање јавног позива на територији ГО Обреновац за учешће на конкурс према утврђеним критеријумима	Израда јавног позива за обављање јавних радова из области: -социјалне, хуманитарне, културне и др. делатности -одржавање и обнављање јавне инфраструктуре -одржавање и заштита животне средине -други радови од општег интереса које јавна предузећа нису у могућности да обаве.	НСЗ, Одељење за развој ЛСЗ	Објављен позив и обезбеђена средства	током године	Објављен позив на интернет страници општине и у локалним медијима.	запослени у Одељењу за развој и Одељење за буџет.

2.	Одабир и ангажовање одговарајућих лица који су на евиденцији НСЗ, према утврђеним критеријумима	Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање и подразумева спровођење активности које предузима послодавац - извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса .	Одељење за буџет НСЗ Одељење за развој, Јавна предузећа, Дом здравља, Герантолошки центар и други	организовање и спровођење јавних радова од интереса за ГО Обреновац	током године	број и структура ангажованих лица на јавним радовима	буџет РС буџет ГО Обреновац
----	---	---	---	---	--------------	--	-----------------------------